

# PROGRAMMA DI LAVORO ANNO 2004

Il programma di attività di quest'anno tiene necessariamente conto dell'attività di lavoro svolta nell'anno 2003 e, quindi, verranno sviluppate e date pubbliche informazioni delle ricerche e dei risultati raggiunti.

Chi ha seguito l'attività della Consigliera sul sito Internet della Provincia di Pistoia è già a conoscenza del fatto che è stato dato forte impulso alla realizzazione degli obiettivi segnalati nel programma anno 2003 nell'ambito dell'azione di monitoraggio e, pertanto,:

- sono stati già elaborati i risultati inerenti la somministrazione del questionario conoscitivo indirizzato ai dipendenti della Provincia di Pistoia e dei Comuni di S. Marcello P.se, Pistoia e Quarrata;
- è terminata la ricerca relativa alla problematica sui congedi parentali e sulla maternità.

Per quanto attiene, invece, la ricerca sull'impiego dei Finanziamenti del fondo Sociale Europeo ob. 3 è stato, purtroppo, risolto il rapporto di collaborazione con il vincitore del bando di concorso; sono, però, in corso di recupero tutte le somme anticipate per cui la ricerca subirà solo uno slittamento al c.a..

In definitiva le azioni di quest'anno si articoleranno, nell'ambito delle suddivisioni di massima da sempre utilizzate, in questi termini:

## **1. AZIONE DI INFORMAZIONE**

- organizzazione di giornate di studio aventi ad oggetto le funzioni dell'Ufficio della Consigliera di Parità, il concetto di parità, le problematiche relative all'applicazione dei principi di parità e i risultati raggiunti con le ricerche concluse nell'anno 2003;
- impulso alla diffusione del pieghevole informativo già consegnato e presente in molti uffici pubblici; la diffusione sarà quest'anno particolarmente mirata nei confronti degli studenti delle scuole superiori. E' allo studio anche uno spettacolo teatrale sulle problematiche trattate dalla Consigliera di Parità;
- sviluppo della pagina Web, oggi pienamente operativa, anche in forza della nuova rubrica aperta 'Finestra sulla Parità' che viene mensilmente aggiornata;
- sensibilizzazione nel mondo del lavoro, tramite gli organismi istituzionali, gli organi di stampa, le organizzazioni datoriali e sindacali, del concetto di parità di genere e delle possibilità di tutela in caso di violazione concesse dall'ordinamento giuridico;
- partecipazione in qualità di socio della Coop. Net-met che promuove il progetto comunitario Equal per l'inserimento delle fasce deboli nel mondo del lavoro nell'area metropolitana toscana

## **2. AZIONE DI MONITORAGGIO**

- Analisi dei risultati sull'impiego dei finanziamenti del Fondo Sociale Europeo Ob. 3 secondo le direttive e le priorità contenute nel piano provinciale relativamente alla promozione dell'ingresso delle donne nel mondo del lavoro; le donne ancora oggi, infatti, segnano il più alto tasso di disoccupazione.
- Analisi del Bilancio di un Ente Locale per verificare se e come l'impiego delle risorse possa mantenere e/o creare discriminazione di genere; in particolare se vengano finanziate e promosse azioni per il raggiungimento della parità tra i sessi, o, quantomeno, ridurre sacche di privilegi. Per questo studio è stato pensato di sottoscrivere una convenzione con una società specializzata.

### **3. AZIONE PROPOSITIVA**

- Nella rubrica “Finestra sulla Parità” viene dato mensilmente un aggiornamento di quali fondi poter usufruire per realizzare progetti di azioni positive; fondi che possono venire stanziati sia dal Fondo Sociale Europeo che sulla base della normativa nazionale vigente.
- Nel corso dell’anno 2003 è stata conclusa una collaborazione con il Maestro Iorio Vivarelli. Il Maestro ha accettato l’incarico di realizzare due diverse medaglie per la Consigliera di Parità. La Consigliera di Parità premierà chiunque riuscirà a dare un contributo concreto alla diffusione del principio di pari opportunità. Verrà dato adeguato e prestigioso ringraziamento con una medaglia dello scultore Pistoiese anche agli autori dei testi che verranno inseriti nella rubrica “Finestra sulla Parità”.
- Verranno banditi, inoltre, progetti vari soprattutto per gli studenti per diffondere i principi di pari opportunità nel mondo del lavoro e tra i riconoscimenti sicuramente sarà prevista anche la consegna di una medaglia del maestro, la cui sensibilità per i problemi del sociale e del lavoro è nota.

### **4. TUTELA ANCHE GIUDIZIARIA DEI LAVORATORI – LAVORATRICI PER VIOLAZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA’**

- la tutela presuppone la sensibilizzazione dei lavoratori sulla rilevanza delle pari opportunità nell’ambito del mondo del lavoro e la possibilità per loro di poter agevolmente contattare la Consigliera di Parità anche tramite gli Organi Istituzionalmente rivolti al controllo del rispetto della normativa del lavoro (per es. Ispettorato del Lavoro ...)
- Il legislatore ha previsto che le Consigliere o i Consiglieri di Parità possano ricorrere in via d’urgenza, con procedimento speciale previsto dall’art. 8 del DLgs sopraccitato, davanti al Tribunale in funzione di giudice del lavoro o al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente.